

【 済生会中和病院 行動計画（第4回） 】

職員が、希望どおりに働き、また、結婚・出産・子育ての希望を実現することができる環境を整え、職員がその能力を十分に発揮できるように、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日 ～ 令和7年3月31日 までの 5年間

2. 内 容

目標1 時間外労働の削減

<前回と同じ場合、その理由（未達成理由等）>

衛生委員会で継続調査中

<対策>

令和2年4月～	部門別・部署別・個人別の時間外労働の現状把握・問題点の分析後に、時間外労働の過度な部署、個人に対する直接ヒヤリングとその具体的改善策のもとに時間外労働を削減していく。
令和3年6月～	前年比較をしてその効果の進捗により、更に必要な改善策を構築する。

目標2 妊娠、出産、復帰の過程で、職員に対するサポート・配慮

<前回と同じ場合、その理由（未達成理由等）>

<対策>

令和2年4月～	妊娠中及び出産後から復帰する職員に対して、各種制度の周知や情報提供を実施する。
令和2年9月～	復帰した職員へのアンケート調査・要望の検討

目標3 子供の体験活動等の支援

<前回と同じ場合、その理由（未達成理由等）>

<対策>

令和2年7月～	地元中学校との連携により、職場体験の計画を構築しインターンシップ等の就業ミニ体験の機会を提供する。

公表の方法

① ホームページへの掲載

従業員に対する周知の方法

④ その他（右欄に記載）

各部署への配付